

PV AR 12/12/25

Présents : Defreyne Carl (président), Engelhardt Patrick (vice-président), Smidts Denis (trésorier), Excelmans Ellen (secrétaire), Choque Catherine (membre effectif), Joos Stef (membre effectif), Parisse Johan (membre effectif), Smajli Emine (membre suppléant avec droit de vote pour Vermeersch Sarah), Jouant Nathalie (commissaire du gouvernement)

Absents et non remplacés : Bosmans Guy, De Wulf Stephanie, Tiberi Luca, Vassart Quentin

Rapporteur : Dixit – Els Verbiest

Début : 14h00

Approbation du procès-verbal 15/10/2025 : OK

Pour information budget 2026

Le président explique que le budget approuvé par l'AR a été ajusté en réponse aux remarques du cabinet. Le budget est plus serré, mais une extension de budget reste possible. Le trésorier présente la version adaptée du budget 2026 (voir Powerpoint) :

- Perte initiale de -570.000 € est ajustée à -187.308 € ;
- Les coûts opérationnels, en particulier, ont été adaptés ; Une analyse par catégorie a été effectuée ;
- Grâce à une analyse des fiches de salaire, les frais de personnel ont été réduits de près de 200 000 € ;
- Les postes fournitures, TIC, assurances et honoraires ont été clarifiés ;
- Les coûts réduits pour la sensibilisation sont plus réalistes ; Des économies substantielles ont été réalisées dans le secteur des TIC ;
- Le trésorier reste disponible pour répondre aux questions.

La commissaire du gouvernement signale que ce n'est pas le Bureau mais l'AR qui doit approuver le budget. Les documents

PV VV 12/12/25

Aanwezig: Defreyne Carl (voorzitter), Engelhardt Patrick (ondervoorzitter), Smidts Denis (penningmeester), Excelmans Ellen (secretaris), Choque Catherine (effectief lid), Joos Stef (effectief lid), Parisse Johan (effectief lid), Smajli Emine (stemgerechtigd plaatsvervangend lid voor Vermeersch Sarah), Jouant Nathalie (regeringscommissaris)

Afwezig en niet vervangen: Bosmans Guy, De Wulf Stephanie, Tiberi Luca, Vassart Quentin

Verslaggever: Dixit – Els Verbiest

Start: 14u00

Goedkeuring verslag 15/10/2025: OK

Ter mededeling begroting 2026

De voorzitter legt uit dat de begroting die door de VV werd goedgekeurd is aangepast in antwoord op de opmerkingen van het kabinet. Het budget is krapper, maar een budgetuitbreiding blijft mogelijk. De penningmeester presenteert de aangepaste versie van de begroting 2026 (zie powerpoint):

- Oorspronkelijke verlies van € -570.000 is aangepast naar € -187.308;
- Vooral de operationele kosten zijn aangepast; er is een analyse per categorie uitgevoerd;
- Dankzij een analyse van de loonfiches zijn de personeelskosten met bijna € 200.000 verminderd;
- De posten benodigdheden, ICT, verzekeringen en honoraria zijn verduidelijkt;
- De lagere kosten voor sensibilisering zijn realistischer; Bij ICT zijn forse besparingen doorgevoerd;
- De penningmeester blijft beschikbaar voor vragen.

De regeringscommissaris wijst erop dat niet het Bureau, maar de VV de begroting moet

concernant le budget, dont une note explicative, doivent être remis avant l'Assemblée. Elle recommande donc que le budget soit présenté pour approbation lors de la prochaine Assemblée afin de donner à tous les Représentants la possibilité de poser des questions et de formuler des remarques. Elle conseille également d'indiquer clairement pour chaque point de l'ordre du jour s'il sera soumis « pour information », « pour discussion », « pour décision » ou « pour approbation ». Le président conclut que le budget sera discuté plus en détail et présenté pour approbation lors de la prochaine Assemblée.

Discussion de la déclaration de la BAPS (Luca Tiberi)

L'AR remercie les universitaires de protéger la qualité de la formation. En raison de l'absence de Luca Tiberi, la discussion est reportée.

État des lieux Groupes de travail

Assesseeurs juridiques

Le groupe de travail a estimé qu'il fallait apporter une réponse à trois questions :

- 1) *L'assesseur est-il compétent pour décider seul qu'une plainte est irrecevable ?*

L'AR précise les trois critères d'irrecevabilité et l'assesseur peut ensuite prendre une décision d'irrecevabilité sur la base des deux premiers critères sans l'intervention du conseil de discipline. La décision d'irrecevabilité fondée sur le troisième critère est prise par le conseil de discipline après rapport de l'assesseur.

- 2) *L'assesseur peut-il faire appel à un psychologue-expert dans le cadre de sa mission d'enquête ?*

Le psychologue-expert est un membre du conseil de discipline ou du conseil d'appel qui

goedkeuren. De begrotingsdocumenten, waaronder een verklarende nota, moeten vóór de Vergadering worden bezorgd. Ze beveelt dus aan om de begroting op de volgende Vergadering ter goedkeuring voor te leggen, zodat alle Vertegenwoordigers de kans krijgen om vragen te stellen en opmerkingen te formuleren. Daarnaast raadt ze aan om in de agenda bij elk punt duidelijk te vermelden 'ter mededeling', 'ter bespreking', 'ter beslissing' of 'ter goedkeuring'.

De voorzitter besluit dat de begroting op de volgende Vergadering verder zal worden besproken en ter goedkeuring voorgelegd.

Bespreking verklaring BAPS (Luca Tiberi)

De VV bedankt de academici om de kwaliteit van de opleiding te beschermen. Door de afwezigheid van Luca Tiberi wordt de bespreking uitgesteld.

Stand van zaken werkgroepen

Juridisch assessoren

De werkgroep vond dat er een antwoord moest komen op 3 vragen:

- 1) *Is de assessor bevoegd om alleen te beslissen dat een klacht niet-ontvankelijk is?*

Het KB preciseert de drie criteria voor onontvankelijkheid en vervolgens kan de assessor een beslissing van onontvankelijkheid nemen op basis van de eerste twee criteria zonder tussenkomst van de tuchtraad. De beslissing van onontvankelijkheid gebaseerd op het derde criterium gebeurt door de tuchtraad na verslag van de assessor.

- 2) *Kan de assessor een beroep doen op een psycholoog-expert bij zijn onderzoeksoopdracht?*

De psycholoog-expert is een lid van de tuchtraad of raad van beroep die kan worden

peut être chargé d'actes d'instruction. Il ne peut évidemment plus siéger dans la même affaire. 3) <i>L'assesseur doit-il formuler des recommandations concernant une sanction, s'il estime que la plainte est fondée ou non, etc., ou doit-il se limiter à la qualification des faits (articles invoqués du code) ?</i> L'assesseur qualifie les faits et les articles concernés ; il émet un avis sur le bien-fondé des faits, mais pas sur une éventuelle sanction. L'objectif est maintenant de poursuivre la concertation avec les personnes du SPF Économie afin d'élaborer l'AR en la matière. Formation permanente Le Groupe de Travail a quelques questions à poser à l'AR: 1) <i>1) Pourquoi la formation permanente soit développée pour les psychologues du travail et des organisations et les psychologues scolaires et pédagogiques, indépendamment des psychologues cliniciens ?</i> La formation permanente des psychologues cliniciens ne relève pas de la mission de la Compsy. 2) <i>Ne serait-il pas préférable que le Groupe de travail attende que le SPF Santé publique élabore un plan permettant d'assurer la formation continue de tous les psychologues en parallèle ?</i> Le président explique que la Compsy veut remplir correctement sa mission et ne peut donc pas attendre le SPF Santé publique. 3) <i>Comment motiver les psychologues à suivre les formations ?</i> Le président explique que la formation permanente est obligatoire selon la déontologie.	belast met onderzoekshandelingen. Hij kan uiteraard niet meer zetelen in dezelfde zaak. 3) <i>Moet de assessor aanbevelingen doen over een sanctie, als hij oordeelt dat de klacht gegrond is of niet, enz., of moet hij zich beperken tot de kwalificatie van de feiten (aangehaalde artikels van de code)?</i> De assessor kwalificeert de feiten en de betrokken artikels, de assessor geeft een advies over de gegrondheid van de feiten, maar geen advies over een eventuele sanctie. Het is nu de bedoeling verder te overleggen met de mensen van de FOD Economie om het KB terzake uit te werken. Permanente vorming De Werkgroep heeft enkele vragen voor de VV: 1) <i>Waarom wordt de permanente vorming voor arbeids- en organisatiepsychologen en school- en pedagogische psychologen uitgewerkt los van de klinische psychologen?</i> De permanente vorming van klinisch psychologen valt buiten de opdracht van de Compsy. 2) <i>Wacht de Werkgroep niet best op het FOD Volksgezondheid om een plan uit te werken zodat de permanente vorming van alle psychologen parallel verlopen?</i> De voorzitter zet uiteen dat de Compsy haar opdracht correct wil uitvoeren en dus niet kan wachten op het FOD Volksgezondheid. 3) <i>Hoe kunnen we psychologen motiveren om de vormingen te volgen?</i>
---	--

4) <i>Quelle est la taille du public cible ?</i> On ignore le nombre de psychologues impliqués. Tous n'indiquent pas leur domaine de spécialisation dans la liste. Même s'il s'agit d'une minorité à la Compsy, une formation spécifique valoriserait les psychologues du travail. 5) <i>Comment les prestataires de formation peuvent-ils être contrôlés ?</i> Le Groupe de Travail a pour mission de formuler des propositions à ce sujet. Il peut s'inspirer d'autres professions. Narratif : pour approbation Catherine Choque présente les travaux du Groupe de Travail. Le Groupe de Travail a envoyé un document à tous, qui a été accueilli positivement et a depuis été modifié sur la base des remarques. L'Assemblée opte pour ces formulations : <i>« En résumé, la Commission des psychologues est l'organe officiel qui réglemente, protège et renforce le titre et la déontologie des psychologues en Belgique, veillant ainsi à la qualité de la profession. »</i> <i>« La protection du titre est une protection de la qualité : pour le citoyen et pour le psychologue. »</i> L'Assemblée décide de remplacer le terme « narratif » par « déclaration de mission et de vision ». Commission Inscriptions Après une formation par le service d'études, la Commission démarrera en janvier 2026. Groupe de Travail Règlement d'ordre intérieur Leen Desticker et Valentin Biset ont fourni un cadre juridique, qui doit maintenant être affiné pour en faire un outil utilisable. Ce cadre juridique plus large doit maintenant être affiné afin de l'adapter à notre organisation. Il ne s'agit toutefois pas d'un travail simple et les spécialistes en la matière sont rares. Nous allons donc lancer un appel à candidatures pour	De voorzitter legt uit dat permanente vorming verplicht is volgens de deontologie. 4) <i>Hoe groot is de doelgroep?</i> Het is niet duidelijk over hoeveel psychologen het gaat. Niet elke psycholoog duidt zijn of haar sector aan in de lijst. Ook al gaat het om een minderheid bij de Compsy, een specifieke opleiding zou de arbeidspsychologen valoriseren. 5) <i>Hoe kunnen opleidingsverstrekkers gecontroleerd worden?</i> Het is de taak van de Werkgroep om daarover voorstellen te formuleren. Hij kan zich laten inspireren door andere beroepsgroepen. Narratief: ter goedkeuring Catherine Choque zet de werkzaamheden van de Werkgroep uiteen. De Werkgroep stuurde naar iedereen een document, dat positief is onthaald en ondertussen is aangepast op basis van de opmerkingen. De VV opteert voor deze formuleringen: <i>"Samengevat is de Psychologencommissie het officiële orgaan dat in België de titel en de deontologie van psycholoog reguleert, beschermt en versterkt en zo waakt over de kwaliteit van het beroep."</i> <i>"Titelbescherming is kwaliteitsbescherming: voor de burger en voor de psycholoog."</i> De VV beslist om de term 'narratief' te vervangen door 'missie- en visieverklaring'. Commissie Inschrijvingen Na een opleiding door de studiedienst start de Commissie in januari 2026. Werkgroep Huishoudelijk reglement Leen Desticker en Valentin Biset hebben een juridisch kader bezorgd, dat nu moet worden verfijnd, zodat het een werkbaar instrument
--	--

trouver des profils adéquats. Le président enverra un e-mail aux membres effectifs et aux suppléants pour évaluer leur intérêt à participer à ce projet et leur demander de proposer des noms d'experts externes qui pourraient y prendre part également.

Communications

Structure Compsy

Le vice-président explique (voir powerpoint) :

- Il n'y aura pas de directeur, mais un coordinateur, qui n'est pas un chef d'équipe.
- L'objectif est que le personnel bénéficie de la plus grande autonomie possible et travaille en partie directement avec des membres du Bureau. Actuellement, le comité de direction assume les fonctions d'un coordinateur, mais les responsabilités doivent être confiées au personnel.
- Le rôle du Bureau est de contrôler les missions fondamentales et de veiller à leur avancement. Pour ces missions, le Bureau doit se justifier auprès de l'AR.

L'Assemblée se demande pourquoi le personnel est réticent à l'idée d'avoir un directeur et si cette structure a été prise en compte dans le budget.

L'Assemblée considère la proposition comme une organisation dite « agile », une bonne solution pour maintenir la motivation d'une jeune équipe. Cependant, il faut considérer cela comme une expérimentation et d'évaluer.

Fin de la collaboration avec Leen Desticker

Comme convenu, Leen Desticker cessera ses missions opérationnelles à la fin de l'année 2025. Elle reste impliquée dans les groupes de travail.

Visite du cabinet Simonet 7/11/25

wordt. Dit ruimere juridische kader moet nu worden verfijnd zodat het past voor onze organisatie. Dit is evenwel geen eenvoudig werk en de specialisten hier zijn schaars. We zullen een oproep doen om de gepaste kandidaten hiervoor te vinden. De voorzitter zal een mail verzenden naar de effectieve leden en de plaatsvervangers om te peilen naar hun interesse om hieraan mee te werken, en om externe experts voor te stellen.

Mededelingen

Structuur Compsy

De ondervoorzitter geeft toelichting (zie powerpoint):

- Er komt geen directeur, maar een coördinator, die geen hiërarchische rol heeft.
- Het doel is dat het personeel zoveel mogelijk autonomie krijgt en rechtstreeks met het Bureau werkt. Momenteel neemt het directiecomité de taken van een coördinator op, maar de verantwoordelijkheden moeten zo veel mogelijk bij het personeel komen.
- De rol van het Bureau is de fundamentele opdrachten te controleren en de voortgang ervan te verzekeren. Voor die opdrachten moet het Bureau zich verantwoorden aan de VV.

De VV vraagt zich af waarom het personeel terughoudend staat tegenover een directeur en of met die structuur rekening is gehouden in de begroting.

De VV ziet het voorstel als een 'agile' organisatie, een goede oplossing om een jong team gemotiveerd te houden. Het moet echter als een experiment worden beschouwd en geëvalueerd worden.

Einde samenwerking Leen Desticker

La Compsy a rencontré le directeur de cabinet Rudy Volders et l'expert Tom Dalemans. Le cabinet suit l'avis négatif concernant les coaches. En revanche, le SPF Économie ne suit pas l'avis sur les codes NACEBEL. Selon le cabinet, le devoir de parole ne sera très probablement pas introduit. Le cabinet est d'avis que la PPS est liée à la qualité de l'exercice de la profession, mais souligne que la suppression est reprise dans l'accord de gouvernement. Rapport RGPD Le délégué à la protection des données a fait des propositions que le service d'études va développer. Avenir de la FBP Deux associations de psychologues cliniciens ont demandé à la Commission des Psychologues d'élaborer conjointement des initiatives visant à renforcer la psychologie clinique. La Commission des psychologues est disposée à soutenir et à relier tous les secteurs de psychologues, pour autant que cela ne se fasse pas au détriment d'autres secteurs. De préférence, toutes les associations seraient associées à cette démarche. Elle ne souhaite pas affaiblir la BFP. En raison d'un manque d'investissement en personnel, la BFP semble toutefois se replier quelque peu sur un rôle de plateforme assurant principalement la concertation avec les associations. Participation au groupe de travail PPS Le terrain et le cabinet de Santé n'ont pas réussi à trouver de compromis. Le cabinet veut remplacer le stage par l'intervision, la supervision et la formation permanente. Elle ne veut pas inclure de critères de qualité dans la loi et précise qu'il n'y a pas de budget. Par conséquent, il se peut que plusieurs membres se retirent du groupe de travail. L'assemblée se demande s'il est utile que la Compsy reste autour de la table. Une avocate étudie la constitutionnalité de la suppression de la PPS. Fin janvier, la Compsy se	Zoals afgesproken, stopt Leen Desticker eind 2025 met haar operationele opdrachten. Ze blijft betrokken in de werkgroepen. Bezoek kabinet-Simonet 7/11/25 De Compsy heeft kabinetsdirecteur Rudy Volders en expert Tom Dalemans ontmoet. Het kabinet volgt het negatieve advies rond de coaches. De FOD Economie volgt het advies inzake de NACEBEL-codes echter niet. Volgens het kabinet zal de spreekplicht hoogstwaarschijnlijk niet worden ingevoerd. Het kabinet volgt de visie dat de GPP gekoppeld is aan de kwaliteit van de beroepsuitoefening, maar wijst erop dat de afschaffing is opgenomen in het regeerakkoord. GDPR-rapport De data protection officer heeft voorstellen gedaan, die de studiedienst zal uitwerken. Toekomst BFP Twee verenigingen van klinisch psychologen hebben de Psychologencommissie gevraagd om gezamenlijk initiatieven uit te werken om de klinische psychologie te versterken. De Psychologencommissie is bereid alle sectoren van psychologen te ondersteunen en te verbinden, zolang dit niet ten koste gaat van andere sectoren. Bij voorkeur worden alle verenigingen daarbij betrokken. Ze wenst niet de BFP te verzwakken. Door een gebrek aan personele inzet lijkt de BFP zich enigszins terug te plooiën tot een platform dat voornamelijk overleg pleegt met de verenigingen. Participatie werkgroep GPP Het werkveld en het kabinet van Volksgezondheid konden geen compromis vinden. Het kabinet wil de stage vervangen door intervisie, supervisie en permanente vorming. Het wil geen kwaliteitscriteria in de wet opnemen en maakt duidelijk dat er geen
--	---

réunira avec des parties prenantes pour discuter des prochaines étapes éventuelles. Divers Communication : psychologues du sport La Compsy accepte la demande de concertation de l'Association des psychologues du sport. Communication : plainte du juge disciplinaire néerlandophone La Compsy demande un aperçu des dépenses, mais les juges disciplinaires estiment qu'il s'agit d'une charge administrative trop lourde. La Compsy doit cependant respecter la législation et les dépenses doivent être justifiées. Parallèlement, il y a le fait que les juges disciplinaires s'estiment insuffisamment rémunérés pour leur travail. Le vice-président rappelle que le conseil de discipline francophone pose des questions similaires. Il faut peut-être modifier la loi. Communication : notification des psychologues non inscrits Les psychologues qui n'étaient pas inscrits en 2025, recevront un courrier. Créneaux horaires pour les sujets des réunions Le président accepte la demande de l'Assemblée de mentionner une plage horaire pour chaque point de l'ordre du jour. Heure de fin : 16 h 30	budget is. Verschillende leden zullen zich daarom wellicht terugtrekken uit de werkgroep. De VV vraagt zich af of het nuttig is dat de Compsy aan tafel blijft zitten. Een advocate onderzoekt de grondwettelijkheid van de afschaffing van de GPP. Eind januari vergadert de Compsy met belanghebbenden over eventuele volgende stappen. Varia Mededeling: sportpsychologen De Compsy gaat in op de vraag om overleg met de Vereniging voor sportpsychologen. Mededeling: klacht nederlandstalige tuchtrechter De Compsy vraagt een overzicht van de onkosten, maar de tuchtrechters vinden dat een te grote administratieve last. De Compsy moet echter de wetgeving volgen en de onkosten moeten worden verantwoord. Deze vraag sluit aan bij het feit dat tuchtrechters zich onvoldoende vergoed voelen voor hun werk. De ondervoorzitter wijst erop dat de Franstalige tuchtraad soortgelijke vragen stelt. De wet moet eventueel worden aangepast. Mededeling: aanschrijven van niet-ingeschreven psychologen Psychologen die in 2025 niet waren ingeschreven, zullen worden aangeschreven. Tijdsblokken onderwerpen vergaderingen De voorzitter gaat in op de vraag van de VV om in de agenda per onderwerp een tijdsbestek te vermelden. Einduur: 16.30 uur
---	--