

PV AR 11/02/26

Présents : Defreyne Carl (président), Engelhardt Patrick (vice-président), Smidts Denis (trésorier), Bosmans Guy (membre effectif), Choque Catherine (membre effectif), De Wulf Stephanie (membre effectif), Joos Stef (membre effectif), Parisse Johan (membre effectif), Tiberi Luca (membre effectif), Vassart Quentin (membre effectif), Hardy Matthieu (commissaire du gouvernement suppléant)
Excusée : Excelmans Ellen (secrétaire)

Rapporteur : Dixit – Els Verbiest

Début : 14h08

Approbation du procès-verbal 12/12/2025 : OK

Approbation : budget 2026

Le président rappelle l'historique du budget, dont les membres ont reçu une copie avant la réunion. Le trésorier présente le budget 2026 (voir diapositives). Rien de plus n'a été modifié par rapport à la version de décembre. La perte initiale de -570 000 € a été ramenée à -187 308 € (voir rapport précédent). L'Assemblée aimerait avoir un aperçu des quatre prochaines années et de la manière dont les réserves seront utilisées au cours de celles-ci. Le trésorier espère pouvoir formuler des propositions à ce sujet d'ici le printemps. En outre, des rapports trimestriels sur le budget en cours seront remis à l'Assemblée. Le commissaire du gouvernement suppléant informe la ComPsy que la commissaire du gouvernement la félicite pour son excellent travail. L'Assemblée approuve le budget 2026.

Communication : indexation des jetons de présence

- Le commissaire du gouvernement suppléant constate que le jeton de présence du président est d'environ 114 euros par heure, ce qui est supérieur au plafond indexé.
- Le trésorier confirme qu'au début de l'année 2025, un jeton de présence de 113,94 € pour le Bureau et de 72,51 € pour l'Assemblée a été appliqué. Ces montants auraient dû être

PV VV 11/02/26

Aanwezig: Defreyne Carl (voorzitter), Engelhardt Patrick (ondervoorzitter), Smidts Denis (penningmeester), Bosmans Guy (effectief lid), Choque Catherine (effectief lid), De Wulf Stephanie (effectief lid), Joos Stef (effectief lid), Parisse Johan (effectief lid), Tiberi Luca (effectief lid), Vassart Quentin (effectief lid), Hardy Matthieu (plaatsvervangend regeringscommissaris)
Verontschuldigd: Excelmans Ellen (secretaris)

Verslaggever: Dixit – Els Verbiest

Start: 14u08

Goedkeuring verslag 12/12/2025: OK

Goedkeuring: begroting 2026

De voorzitter schetst de historiek van de begroting, waarvan de leden voor de vergadering een exemplaar hebben ontvangen. De penningmeester stelt de begroting 2026 voor (zie slides). Er is niets meer gewijzigd t.o.v. de versie van december. Het oorspronkelijke verlies van € -570.000 is herleid tot € -187.308 (zie vorig verslag). De VV krijgt graag zicht op de komende vier jaar en hoe de reserves daarin zullen worden aangewend. De penningmeester verwacht daarover tegen de lente voorstellen te formuleren. Daarnaast zal elk kwartaal verslag worden uitgebracht aan de VV over de lopende begroting. De plaatsvervangend regeringscommissaris informeert de ComPsy dat de regeringscommissaris haar feliciteert met het uitstekende werk. De VV keurt de begroting 2026 goed.

Mededeling: indexering zitpenningen

- De plaatsvervangend regeringscommissaris stelt vast dat de zitpenning voor de voorzitter ongeveer € 114 per uur bedraagt, wat meer is dan het geïndexeerde plafond.
- De penningmeester bevestigt dat er begin 2025 een zitpenning van € 113,94 voor het Bureau is toegepast en € 72,51 voor de VV. Dat had respectievelijk € 110,60 en € 70,38

respectivement de 110,60 € et 70,38 €. Pour 2026, il s'agira de respectivement 112,60 € et 71,83 €.

- Le président explique qu'au lieu de l'indice habituel, c'est l'indice salarial qui a été appliqué. Un montant total de 3 742 € a été versé en trop aux membres du Bureau, pour les représentants ce montant est de 255,60 €. Le Bureau a décidé de laisser tomber ce montant pour les représentants, tandis que tous les membres du Bureau ont spontanément remboursé le trop-perçu.

Communication : bilan 2025

Bjorn Verstraeten, le comptable de Moore, explique le bilan 2025 (voir diapositives).

- Les recettes générées en 2025 sont supérieures de 74 000 € à ce qui avait été calculé dans le budget.
- 37 000 € de rendements financiers réalisés en moins par rapport au budget, le résultat ne pouvant pas être inclus selon les règles comptables, étant donné que la plus-value n'a pas encore été réalisée.
- Au 31/12/2024, le portefeuille s'élevait à 1 143 000 €. Au 31/12/2025, il est passé à 1 177 000 €.
- Le chiffre d'affaires des cotisations s'élève à 1 775 000 € pour environ 18 450 membres, alors que l'on en prévoyait 18 000.
- À partir de 2027, le budget reflétera davantage la réalité.
- Le poste de dépenses « Documentation » a augmenté en raison de la publication d'un livre.
- Les coûts liés à l'informatique et au site web seront amortis sur cinq ans.
- Dans un souci de transparence, les jetons de présence seront communiqués par membre et par organe.
- Les coûts pour le personnel, le teambuilding et les projets sont inférieurs aux prévisions.
- Au total, les dépenses ont été inférieures de 388 000 euros à celles prévues dans le budget.
- Le budget prévoyait un équilibre, mais le résultat final pour 2025 est de 640 508 €. Près de 3 millions d'euros sont sur le compte.
- L'Assemblée demande à quoi sera consacré ce montant. Un représentant suggère de

moeten zijn. Voor 2026 gaat het om respectievelijk € 112,60 en € 71,83.

- De voorzitter licht toe dat in plaats van de gebruikelijke index de loonindex werd toegepast. Aan de leden van het Bureau werd in totaal € 3.742 te veel betaald, aan de vertegenwoordigers € 255,60. Het Bureau heeft beslist dat bedrag te laten vallen voor de vertegenwoordigers, terwijl alle Bureauleden het aan hen te veel betaalde spontaan hebben terugbetaald.

Mededeling: balans 2025

Boekhouder Bjorn Verstraeten, van Moore, licht de balans 2025 toe (zie slides).

- Er is € 74.000 meer omzet gegenereerd in 2025 dan in de begroting was becijferd.
- Er zijn € 37.000 minder financiële opbrengsten gerealiseerd dan gebudgetteerd, omdat het resultaat volgens de boekhoudregels niet mag worden meegerekend, aangezien de meerwaarde nog niet is gerealiseerd.
- De portefeuille op 31/12/2024 bedroeg € 1.143.000. Op 31/12/2025 is ze aangegroeid tot € 1.177.000.
- Omzet aan lidgeldbijdragen bedraagt € 1.775.000 afkomstig van ongeveer 18.450 leden, terwijl er 18.000 werden gebudgetteerd.
- Vanaf 2027 zal de begroting nauwer aansluiten bij de realiteit.
- De kostenpost 'Documentatie' is gestegen door de uitgave van een boek.
- De kosten voor IT en de website worden over vijf jaar afgeschreven.
- Met het oog op transparantie zullen de zitpenningen per lid en per orgaan worden meegedeeld.
- Kosten voor personeel, teambuilding en projecten liggen lager dan gebudgetteerd.
- In totaal is € 388.000 minder kosten gemaakt dan gebudgetteerd.
- Er was een break-even gebudgetteerd, maar het definitieve resultaat voor 2025 bedraagt € 640.508. Op de rekening staat bijna 3 miljoen euro.
- De VV vraagt waarvoor dat bedrag zal worden aangewend. Een vertegenwoordiger oppert

consacrer une partie à la psychologie du travail et des organisations.

- Le président indique que la ComPsy a été interpellée à ce sujet par le cabinet de la ministre. Le but n'est pas de créer une tirelire, mais plutôt de mettre le budget à la disposition des psychologues et de développer des initiatives basées sur les missions de la ComPsy.
- Le président souligne que la ComPsy a clairement opté pour la transparence.
- Le commissaire du gouvernement suppléant rappelle que l'AR prévoit un montant maximum de 70 euros pour les tiers. Or, selon le vice-président, cela bloquerait le fonctionnement de la ComPsy. Le commissaire du gouvernement suppléant abordera cette question avec la commissaire du gouvernement.

Discussion : structure organisationnelle de la ComPsy et prochaines étapes

Présentation par Eva De Winter de Rewire (voir diapositives).

- La loi stipule que le Bureau est responsable « *du recrutement et de la gestion du personnel* ». Le Bureau assume donc la responsabilité hiérarchique (recrutement, évaluation et licenciement du personnel).
- Le personnel dispose d'une capacité d'autorégulation/autonomie aussi étendue que possible sous certaines conditions, qui ne sont pas remplies pour le moment.
- Le coordinateur assume la responsabilité fonctionnelle : il/elle organise le travail, coordonne et dirige le personnel. Avantages : pas d'ambiguïté des rôles, durabilité et fonctionnement allégé. Le poste sera ouvert en interne, car cela peut être positif pour la motivation du personnel. Un centre de développement est prévu, ainsi qu'éventuellement un centre d'évaluation. Le nouveau coordinateur sera évalué après un certain temps.
- L'Assemblée souligne que cela peut provoquer des tensions au sein de l'équipe. Sans positionnement hiérarchique, ce n'est pas une fonction facile.
- Les compétences ont déjà été établies au niveau des fonctions. Il reste maintenant à identifier les compétences des employés.

om een deel ervan te besteden aan de arbeids- en organisatiepsychologie.

- De voorzitter vermeldt dat de ComPsy daarop is aangesproken door het kabinet van de minister. Het is niet de bedoeling een spaarpot aan te leggen, maar wel om het budget ter beschikking te stellen van de psychologen en initiatieven te ontwikkelen op basis van de opdrachten van de ComPsy.
- De voorzitter wijst erop dat de ComPsy duidelijk gekozen heeft voor transparantie.
- De vervangend regeringscommissaris geeft aan dat het KB in een maximumbedrag van € 70 voorziet voor derden. Volgens de ondervoorzitter zou dat echter de werking van de ComPsy blokkeren. De vervangend regeringscommissaris zal dit punt met de regeringscommissaris opnemen.

Bespreking: organisatiestructuur ComPsy en volgende stappen

Eva De Winter van Rewire geeft toelichting (zie slides).

- De wet bepaalt dat het Bureau verantwoordelijk is voor "*het aanwerven en het beheer van het personeel*". Het Bureau draagt dus de hiërarchische verantwoordelijkheid (aanwerven, evaluatie en ontslag personeel).
- Het personeel krijgt zoveel mogelijk regelvermogen/autonomie tegen bepaalde voorwaarden, die momenteel nog niet zijn vervuld.
- De coördinator draagt de functionele verantwoordelijkheid: hij/zij regelt het werk, stemt af en stuurt het personeel aan. Voordelen: geen rolonduidelijkheid, duurzaamheid en slankere werking. De functie wordt intern opengesteld, omdat dat positief kan zijn voor de motivatie van het personeel. Een development center is gepland, eventueel ook een assessment center. De nieuwe coördinator zal na enige tijd worden geëvalueerd.
- De VV merkt op dat dat spanningen in het team kan veroorzaken. Zonder hiërarchische positionering is het geen makkelijke functie.
- De competenties zijn al vastgesteld op niveau van de functies. Nu moet nog worden

Communication : Directive européenne 2005/36/CE

Le service d'études explique les conditions d'inscription actuelles pour les diplômés étrangers (voir powerpoint et note explicative). La ComPsy fait presque systématiquement appel au centre ENIC-NARIC pour les attestations d'équivalence. Il s'avère que cela n'est pas nécessaire. Le service d'études explique les différents scénarios et conditions selon la nouvelle procédure.

La nouvelle méthode de travail sera communiquée en temps opportun à l'AR dans une note de service et soumise à l'approbation lors de la prochaine réunion de l'Assemblée en avril. Le commissaire du gouvernement confirme que le mode de fonctionnement visé est légalement correct et que la situation actuelle soulève des questions.

Communication : état des lieux des groupes de travail et du groupe de travail PPS - groupe de travail ad hoc SPF & constitutionnalité

Commission Inscriptions

Le président explique que le service d'études est en train d'intégrer la directive dans la formation des membres de la commission.

Groupe de travail Formation permanente

Le groupe de travail a tenté de clarifier l'objectif de la commission. La mission concerne les psychologues qui ne sont pas des psychologues cliniciens, mais il serait utile que le format soit adapté à ces derniers.

Le groupe de travail examine les bonnes pratiques à l'étranger. Un rendez-vous est par exemple prévu avec l'Institut néerlandais des psychologues (NIP), qui dispose d'un système mature, et avec le VVKP pour savoir ce que les psychologues cliniciens veulent organiser. Il faut d'abord plus de clarté avant que le groupe de travail puisse faire des propositions. De plus, on a besoin de main-d'œuvre supplémentaire. L'APTO, qui compte plus de 2 000 membres, peut aider la commission. La VOCAP est également très compétente dans ce domaine.

nagegaan wat de competenties van de medewerkers zijn.

Mededeling: Europese Richtlijn 2005/36/EG

De studiedienst zet de huidige inschrijvingsvoorwaarden voor buitenlandse diploma's uiteen (zie slides).

De ComPsy doet bijna systematisch een beroep op NARIC voor gelijkwaardigheidsattesten. Dat blijkt niet nodig. De studiedienst licht de verschillende scenario's en voorwaarden volgens de nieuwe procedure toe.

De nieuwe werkwijze zal tijdig in een nota met de VV gedeeld worden en ter goedkeuring voorgelegd worden op de volgende VV in april. De vervangend regeringscommissaris bevestigt dat de beoogde werkwijze wettelijk correct is en de huidige situatie vragen oproept.

Mededeling: stand van zaken werkgroepen en werkgroep GPP – ad-hoc werkgroep FOD & grondwettelijkheid

Commissie Inschrijvingen

De voorzitter legt uit dat de studiedienst bezig is de richtlijn te integreren in de opleiding voor de commissieleden.

Werkgroep Permanente vorming

De werkgroep heeft geprobeerd het doel van de commissie te verduidelijken. De opdracht betreft de psychologen die geen klinisch psycholoog zijn, maar het zou handig zijn om het format daarop af te stemmen.

De werkgroep bekijkt good practices in het buitenland. Zo is een afspraak gepland met het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP), dat over een matuur systeem beschikt, en met VVKP om na te gaan wat de klinisch psychologen willen organiseren. Er moet eerst meer duidelijkheid zijn voordat de werkgroep voorstellen kan doen. Bovendien is er nood aan extra mankracht. APTO, die meer dan 2.000 leden telt, kan de commissie helpen. Ook VOCAP is zeer competent op dat gebied. Volgens de voorzitter zijn er nog geen initiatieven genomen voor de klinisch

Selon le président, aucune initiative n'a encore été prise pour les psychologues cliniciens, mais la ComPsy doit exercer sa mission.

Groupe de travail Asseseurs juridiques

- Le groupe de travail a pris position (voir rapport précédent). Ce point sera élaboré avec le SPF et discuté lors de la prochaine réunion de l'Assemblée.
- L'assesseur procède à un examen approfondi des faits. Pour ce faire, il peut faire appel à des experts en psychologie, par exemple des experts du conseil de discipline, mais ceux-ci ne pourront pas siéger dans l'affaire par la suite.
- Le rapport de l'assesseur juridique est transmis au conseil de discipline et au psychologue incriminé.
- Si l'assesseur estime que le dossier est recevable, le conseil de discipline peut encore revenir sur cette décision.
- L'assesseur peut recevoir des missions supplémentaires du conseil de discipline au cours de la procédure.
- L'assesseur peut consulter le conseil de discipline si le lien avec l'exercice de la profession n'est pas clairement établi.
- Un rapport sur cette position sera soumis à l'AR, qui le soumettra à l'approbation de la prochaine AR.

Groupe de travail Chantiers

Un texte est en préparation sur les conseils de discipline et la commission de contrôle concernant leurs rôles respectifs ainsi que ceux de la ComPsy, des associations professionnelles, des universités.
Ce document sera partagé en temps et soumis à l'approbation lors de la prochaine AR.

Groupe de travail Règlement d'ordre intérieur

Leen Desticker et Valentin Biset ont préparé le cadre général, qui doit maintenant être détaillé. Tom Dalemans, du cabinet de la ministre Simonet, sera sollicité pour donner son avis.

Groupe de travail PPS – groupe de travail ad hoc SPF et constitutionnalité

- Le président explique que la ComPsy vise à faciliter le dossier et à unir la profession.

psychologues, mais doit de ComPsy wel haar opdracht uitvoeren.

Werkgroep Juridisch assessoren

- De werkgroep heeft een standpunt ingenomen (zie vorig verslag). Dat zal uitgewerkt worden met de FOD en op de volgende vergadering van de VV worden besproken.
- De assessor verricht een grondig feitenonderzoek. Daarbij kan hij psychologische experts inschakelen, bv. experts van de tuchtraad, maar zij kunnen dan achteraf niet meer in de zaak zetelen.
- Het verslag van de juridisch assessor wordt overgemaakt aan de tuchtraad en de beschuldigde psycholoog.
- Als de assessor vaststelt dat het dossier ontvankelijk is, kan de tuchtraad die beslissing alsnog herroepen.
- De assessor kan tijdens de procedure extra opdrachten krijgen van de tuchtraad.
- De assessor kan de tuchtraad raadplegen als het verband met de beroepsuitoefening niet duidelijk is vastgesteld.
- Een verslag van dit standpunt zal aan de VV overgemaakt worden, dat ter goedkeuring voorgelegd wordt op de volgende VV.

Werkgroep Werven

Er wordt een tekst voorbereid over de tuchtraden en de toezichtscommissie over hun respectieve rol en ook die van de ComPsy, de beroepsverenigingen, de universiteiten. Deze wordt tijdig gedeeld en ter goedkeuring voorgelegd bij de volgende VV.

Werkgroep Huishoudelijk reglement

Leen Desticker en Valentin Biset hebben het ruime kader voorbereid, dat nu verder moet worden verfijnd. Tom Dalemans van het kabinet-Simonet zal om advies worden gevraagd.

Werkgroep GPP – ad-hoc werkgroep FOD & grondwettelijkheid

- Le vice-président explique que la ComPsy a été invitée à participer au groupe de travail du SPF Santé pour réécrire l'AR. Lors de la dernière réunion, les associations professionnelles n'étaient plus présentes, car, selon elles, cela ne fonctionne pas. La ComPsy tient à préciser que leur absence ne signifie pas qu'ils sont d'accord. La ComPsy n'est pas intervenue sur le fond.
- En outre, la ComPsy a été contactée par les associations professionnelles pour vérifier la constitutionnalité de la suppression. Les associations professionnelles informeront le ministre de l'ouverture d'une procédure. La ComPsy délibérera avec les associations professionnelles, les universités et les représentants des étudiants sur la manière de lancer la procédure et de négocier avec le cabinet. L'objectif est d'annuler la suppression.
- Selon l'Assemblée, il y a beaucoup d'ambiguïté sur le rôle de la ComPsy.
- L'objectif du ComPsy est de protéger la dignité de la profession et son éthique. Les psychologues diplômés doivent bénéficier d'un soutien adéquat pour exercer leur profession avec professionnalisme et dans le respect de la déontologie. Le vice-président a souligné que le ComPsy supervise déjà la formation continue, mais seulement de manière réactive.

Communication : stratégie relative à la protection du titre et aux inscriptions

Un plan de communication est mis en place. Il y a déjà plus de 17 000 inscriptions. Une stratégie est en cours d'élaboration pour atteindre les 2.000 psychologues qui ne portent plus le titre.

- 1) Un e-mail de rappel a été envoyé en janvier.
- 2) Un nouvel e-mail sera envoyé dans une semaine pour informer que le délai vient à expiration.
- 3) Selon la disponibilité du personnel, il sera annoncé que des poursuites seront engagées.
- 4) Après cela, les poursuites seront véritablement engagées. Dans ce cadre, une

- De voorzitter zet uiteen dat de ComPsy het dossier wil faciliteren en het beroepsveld verenigen.
- De ondervoorzitter licht toe dat de ComPsy werd uitgenodigd op de werkgroep van de FOD Volksgezondheid om het KB te herschrijven. Op de laatste vergadering waren de beroepsverenigingen niet meer aanwezig, omdat het volgens hen niet werkt. De ComPsy bleef erop wijzen dat de afwezigheid van stakeholders niet betekent dat deze akkoord gaan. De ComPsy heeft zich inhoudelijk niet gemengd.
- Daarnaast werd de ComPsy door de beroepsverenigingen benaderd om na te gaan of de schrapping grondwettelijk is. De beroepsverenigingen zullen de minister op de hoogte brengen dat er een procedure zal worden opgestart. De ComPsy zal samen met de beroepsverenigingen, universiteiten en studentenvertegenwoordigers beraadslagen hoe de procedure wordt opgestart en hoe men met het kabinet zal onderhandelen. De bedoeling is de schrapping ongedaan te maken.
- Volgens de VV heerst veel onduidelijkheid over de rol van de ComPsy in het veld.
- De intentie van de ComPsy is de waardigheid van het beroep en de deontologie te beschermen. Afgestudeerde psychologen dienen voldoende omkaderd te worden om kwaliteitsvol en deontologisch correct te handelen. De ondervoorzitter wees op het feit dat ComPsy al toezicht op de permanente vorming, maar alleen reactief.

Mededeling: strategie titelbescherming en inschrijvingen

Er wordt een communicatieplan opgesteld. Op dit moment zijn er al meer dan 17.000 inschrijvingen. Er wordt een strategie ontwikkeld om de 2.000 psychologen te bereiken die de titel niet meer dragen.

- 1) In januari is een herinneringsmail verstuurd.
- 2) Over een week wordt een nieuwe mail verstuurd waarin wordt gemeld dat de termijn afloopt.
- 3) Afhankelijk van de beschikbaarheid van personeel, wordt aangekondigd dat tot vervolging wordt overgegaan.

<p>concertation avec le procureur du Roi est nécessaire. L'Assemblée suggère d'utiliser d'abord d'autres moyens que la répression (webinaire, encart sur le site web).</p> <p>Communication : procédure de dépôt de plainte Compte tenu des évaluations négatives concernant ComPsy publiées sur Google, ainsi que des messages parfois virulents adressés au personnel par téléphone ou par e-mail, une procédure sera élaborée afin de mieux canaliser et structurer les plaintes entrantes, et ainsi, de soulager le personnel.</p> <p>Heure de fin : 16 h 32</p>	<p>4)Nadien wordt tot vervolging overgegaan. Daarvoor is overleg met de procureur des Konings nodig. De VV stelt voor eerst andere middelen in te zetten dan repressie (webinar, rubriek op de website).</p> <p>Mededeling: klachtenprocedure Gelet op de negatieve beoordelingen over de ComPsy die op Google zijn gepost en de soms felle berichten per telefoon of e-mail aan het personeel, zal een procedure uitgewerkt worden om binnenkomende klachten beter te stroomlijnen en te structureren, en zo ook het personeel te ontlasten</p> <p>Einduur: 16.32 uur</p>
--	--