

Kalkovenveld 1, 1730 ASSE
0476 25 35 96
stephanie.de.wulf@telenet.be

Stephanie De Wulf

Troeven en ambitie

Als enthousiaste en gemotiveerde peoplemanager haal ik mijn werkgoesting vooral uit het strategisch samenwerken aan de groei van een organisatie. Ik stimuleer zowel mensen, teams als organisaties om elke dag het beste uit zichzelf te halen en zichzelf te overstijgen. Daarnaast hou ik van een uitdaging en wil ik vernieuwend kunnen zijn. Ik geloof dat verandering altijd mogelijk is.

Als je mijn managers, peers en mensen zou vragen hoe ze mij zien, dan zal je allicht volgende kenmerken horen: inspirerend, dynamisch en enthousiast, coach, durft, neemt veel verantwoordelijkheid, draagt zorg voor mensen, is flexibel en lijkt meer dan 24 uren in een dag te hebben.

Professionele ervaring

- | 02/10/2023-heden | HR Director IVAGO (freelance) | Gent |
|---|--------------------------------------|-------------|
| <ul style="list-style-type: none">• Lid directieteam IVAGO• Strategische aansturing van gehele HR• Met Algemeen Directeur verantwoordelijk voor sociaal overleg• Actief betrokken bij business• Belangrijke realisaties: heel snel vertrouwensband opgebouwd met alle managers, sterke relaties met vakorganisaties opgebouwd, aanwezigheidscijfers beginnen te dalen dankzij het in ontwikkeling zijnde aanwezigheidsbeleid maar ook door voor heel wat andere thema's de lijnen en kaders helder te maken, leiderschapontwikkeling introduceren door leidinggevend met elkaar te verbinden in een netwerk en zo leiderschap naar hoger maturiteitsniveau brengen.• Belangrijkste uitdaging: Bouwen aan een gezonde organisatiecultuur waar mensen floreren | | |

- | 01/05/2020-01/10/2023 | Vlaamse overheid | Brussel |
|--|-------------------------|----------------|
| <p>Afdelingshoofd Dienstencentrum Talent en Welzijn, Beleidsdomein Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie (Agentschap Overheidspersoneel)</p> <ul style="list-style-type: none">• Lid Directieteam AgO• Chief Innovation Officer• Inrichten en innoveren gefuseerde afdeling• Strategische aansturing van talent- en welzijnsthema's voor de gehele Vlaamse overheid (28.000 personeelsleden)• Aansturen van 150 medewerkers (10 rechtstreeks)• Netwerken binnen en buiten de Vlaamse overheid• Belangrijkste realisaties: transitie manager fusie talent en welzijn met als belangrijkste uitdaging: voor 2020 implementatie nieuw organisatieontwerp en voor 2021-2022 nieuwe visie sociale dienst, gebaseerd op klantgerichtheid, wendbaarheid, samenwerken en vernieuwing. | | |

- **Belangrijkste uitdaging:** innovatie binnen brengen in de cultuur en het DNA van ons agentschap

01/01/2018-30/04/2020 Vlaamse overheid Brussel

Afdelingshoofd Dienstencentrum Talent, Beleidsdomein Kanselarij en Bestuur (Agentschap Overheidspersoneel)

- Lid Directieteam AgO
- Inrichten en innoveren binnen nieuwe afdeling
- strategische aansturing van talentthema's voor de gehele Vlaamse overheid (28.000 personeelsleden)
- Aansturen van 66 medewerkers (7 rechtstreeks)
- Netwerken binnen en buiten de Vlaamse overheid
- **Belangrijkste realisaties:** digitalisering van alle talentprocessen via Cornerstone on demand (Talent SaaS), oprichten loopbaancentrum voor Vlaamse overheid, visie op de afdeling geschreven die gaandeweg wordt uitgevoerd, projectleider personeelsplanning voor de Vlaamse overheid (strategic workforce planning), goede relaties opgebouwd met kabinetten, vakorganisaties en topambtenaren, enz.

01/04/2015-01/01/2018 Vlaamse overheid Brussel

Directeur Rekrutering en Selectie, Beleidsdomein Kanselarij en Bestuur (Agentschap Overheidspersoneel)

- Lid directieteam AgO
- **Belangrijkste realisaties:** Oprichten van Selectiecentrum van de Vlaamse overheid, kwaliteit en efficiëntie combineren in verdere uitbouw van de afdeling, netwerken opzetten met partners en collega's Vlaamse overheid en andere overheden, strategie uitgebouwd voor in-, door- en uitstroom binnen de Vlaamse overheid, goede relaties opgebouwd met vakorganisaties en kabinetten

01/09/2013-31/03/2015 Vlaamse overheid Brussel

Directeur Personeel- en Organisatieontwikkeling (P&O), Beleidsdomein Landbouw en Visserij

- **Belangrijkste realisaties:** Reorganisatie Dienst P&O, kwaliteit en efficiëntie gecombineerd in periode van afslanking, integratie van federale overheidsdienst binnen onze organisatie (100-tal personeelsleden), goede relaties opgebouwd met de 3 leidend ambtenaren van het beleidsdomein, meegewerkt aan modern HR-beleid op niveau Vlaamse overheid

18/08/2008-31/08/2013 Vlaamse overheid Brussel

Verantwoordelijke Personeel- en Organisatieontwikkeling (P&O) – HRM en Loopbaan, Beleidsdomein Landbouw en Visserij

- Verantwoordelijk voor de processen inzake in-, door- en uitstroom
- Ondersteunen bij diverse HR-projecten in de 3 entiteiten van het beleidsdomein
- Leidinggevende van het team Loopbaan (7 personen)
- Vanaf 16/04/2012: coördinator P&O bij vertrek Directeur

10/01/2005-17/08/2008 EHSAL (nu KULeuven) Brussel

Verschillende functies en rollen

- Verantwoordelijke studietrajectbegeleiding
- Coach studentenparticipatie
- Assistent boekhouden en micro-economie: oefeningen; projectmanagement

- Studie- en studentencoach: individuele coaching van studenten (incl. ombudsdienst)

01/10/2004-09/01/2005 **Vlaamse overheid** **Brussel**
Financieel dossierbeheerder, EWBL (ESF)

Andere rollen en verantwoordelijkheden

- Bestuurder HR Transformation
- Lid Plenaire Vergadering Psychologencommissie sinds 2020 (www.compsy.be)
- Lid bestuur van Vocab (www.vocab.be)
- Lid selectiecommissies Brussels Hoofdstedelijk Gewest, in opdracht van Talent Brussels
- Freelance mentor voor Ambits (<https://www.ambits.eu/>)
- Lid ouderraad De Kleine Wereld (Asse)

Studies

2021-2023 **Thomas More** **Antwerpen**

- Postgraduaat Positieve Psychologie
- Onderscheiding

2019-2021 **Artesis Plantijn Hogeschool** **Antwerpen**

- Postgraduaat Coaching
- Grote onderscheiding

2008-2011 **VUB** **Brussel**

- Master of Science in de Arbeids- en Organisationspsychologie
- Eindwerk: Work-engagement: De sociale en economische ruilrelatie tussen werknemer en werkgever als extralegaal voordeel
- Onderscheiding

2003-2004 **VUB** **Brussel**

- Gediplomeerde in de Gespecialiseerde Studies van Sociaal Recht (GGS)
- Scriptie: De medisch-juridische aspecten bij ziekte
- Voldoende

2003-2004 **EHSAL** **Brussel**

- Geaggregeerde voor het Hoger Secundair Onderwijs
- Onderscheiding

1999-2003 **EHSAL** **Brussel**

- Licentiaat in de Handelswetenschappen, optie Human Resources Management
- Eindwerk: Een functioneringsaudit gebaseerd op MBTI en LSI bij het toenmalige Ministerie van Leefmilieu, Infrastructuur en Natuur, afdeling Natuur in Antwerpen en Limburg
- Voldoende

1993-1999 **Sint-Bavo** **Gent**

- Latijn – wetenschappen